|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| encabezado monterrey con valor secretaria de administración | | GOBIERNO MUNICIPAL DE MONTERREY  SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN  DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS  **PERFIL Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO** | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | |
| **Identificación:** | | | | | | | | | |
| **Centro de costos:** | | | 168-009 | | | **Fecha:** | | **31 enero del 2019** | |
| **Título del puesto:** | | | Operador Maquina Pesada | | | | | | |
| **Puesto:** | | | Operador Maquina Pesada | | | | | | |
| **Secretaría:** | | | Servicios Públicos | | | | | | |
| **Dirección:** | | | Operativa Zona Sur Huajuco | | | | | | |
| **Área:** | | | Jefatura de Imagen y Mantenimiento Urbano | | | | | | |
| **Organización:** | | | | | | | | | |
| **Puesto al que le reporta:** | | | Encargado Área | | | | | | |
| **Puestos que le reportan:** | | | Ayudante General | | | | | | |
| **Objetivo del puesto:** | | | | | | | | | |
| Operación y maniobra de equipo y/o Maquinaria Liviana para la realización de los trabajos encomendados para el mantenimiento de áreas verdes municipales | | | | | | | | | |
| **Responsabilidad:** | | | | | | | | | |
| * Buen uso de la maquinaria y/o equipo asignado. * Control y registro de mantenimientos preventivos de los equipos. * Reportar a su superior cualquier anomalía ocurrida en el turno. * Aplicación de la Política y Objetivo de Calidad. * Cumplir los lineamientos del Reglamento Interno de Trabajo. * Cumplir con lo establecido en el Manual Operativo correspondiente | | | | | | | | | |
| **Funciones / Desempeño:** | | | | | | | | | |
| * Reportarse con su superior al inicio del turno para control de asistencia * Revisa el buen estado de la unidad o equipo asignado y reporta cualquier anomalía detectada a su jefe inmediato. Realizar las actividades encomendadas por su superior según el programa de trabajo. * Reportar fallas o anomalías del equipo o máquina asignada al jefe inmediato. * Se asegura de entregar el equipo asignado en buenas condiciones físico-mecánicas y limpias para el siguiente turno. En las instalaciones resguardar el equipo en los lugares asignados | | | | | | | | | |
| **Perfil del Puesto:** | | | | | | | | | |
| **Especificación** | **Características** | | | | | | **Requerimiento** | | |
| **Educación** | Primaria | | | | | | Indispensable | | |
| **Experiencia** | N/A | | | | | | Deseable | | |
| **Habilidades:** | Manejo y Operación de Cortadora Comercial (avión) | | | | | | Indispensable | | |
| Manejo y Operación de Trituradora de Basura Vegetal | | | | | | Indispensable | | |
| Manejo y Operación de Tractor Jardinero | | | | | | Indispensable | | |
| **Conocimientos:** | Conocimiento de manual de operación de Maquina Pesada | | | | | | Indispensable | | |
| Reglamento Interior de Trabajo | | | | | | Indispensable | | |
| Mecánica Básica | | | | | | Indispensable | | |
| Normas de Seguridad | | | | | | Deseable | | |
| Normas de Protección | | | | | | Deseable | | |
| Conocer la política y los objetivos de calidad | | | | | | Deseable | | |
| Conocer el manual de procesos de su área. | | | | | | Indispensable | | |
| **Actitudes:** | Servicio | | | | | | Indispensable | | |
| Tolerancia | | | | | | Indispensable | | |
| Disciplina | | | | | | Indispensable | | |
| Comunicación Interna | | | | | | Indispensable | | |
| Disponibilidad | | | | | | Indispensable | | |
| Responsabilidad | | | | | | Indispensable | | |
| El espacio de: Requerimiento, deberá ser llenado de acuerdo a lo que solicite el puesto para desempeñar sus actividades  Si es: **(I) Indispensable, es que es necesario y/o (D) Deseable, de ser posible que cuente con esas características.** | | | | | | | | | |
| **Aprobaciones:** | | | | | | | | |
| **SECRETARÍA** | | | | | | | | |
| **ELABORÓ:**  LIC. JESUS REYNALDO RAMOS ALVARADO | | | | **REVISÓ:**  LIC. FELIX MANUEL GARCIA NACIANCENO | **AUTORIZÓ:**  LIC. LEOPOLDO RAFAEL ARREOLA GONZALEZ | | | |
| **COORDINADOR GENERAL** | | | | **DIRECTOR ADMINISTRATIVO** | **DIRECTOR OPERATIVO ZONA SUR HUAJUCO** | | | |
| **DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS** | | | | | | | | |
| **REVISO:**  LIC. NICOLAS FRANCISCO CERDA LUNA | | | | **AUTORIZO:**  LIC. EDGAR GUILLEN CACERES | **VIGENCIA:**  31/ENE.2019 | | | |
| **COORDINADOR DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN** | | | | **DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS** | **FECHA** | | | |